

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH PHÚ YÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 1755/2009/QĐ-UBND

Tuy Hòa, ngày 22 tháng 9 năm 2009

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Đề án “Một số giải pháp củng cố, kiện toàn chính quyền cơ sở 03 huyện miền núi Sơn Hòa, Sông Hinh, Đồng Xuân của tỉnh Phú Yên” giai đoạn 2010-2015

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH PHÚ YÊN

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Quyết định số 253/QĐ-TTg ngày 05 tháng 3 năm 2003 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án “Một số giải pháp củng cố, kiện toàn chính quyền cơ sở vùng Tây nguyên” giai đoạn 2002-2010;

Căn cứ Công văn số 558/TTg-ĐP ngày 20 tháng 4 năm 2009 của Thủ tướng Chính phủ về việc xử lý cơ chế, chính sách đối với các huyện miền núi của 6 tỉnh giáp Tây nguyên;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ Phú Yên,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Đề án “Một số giải pháp củng cố, kiện toàn chính quyền cơ sở 03 huyện miền núi Sơn Hòa, Sông Hinh, Đồng Xuân của tỉnh Phú Yên” giai đoạn 2010-2015.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Chủ tịch UBND huyện Sơn Hòa, Sông Hinh, Đồng Xuân; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Ngọc Chi

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH PHÚ YÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

ĐỀ ÁN

Một số giải pháp củng cố, kiện toàn chính quyền cơ sở 03 huyện miền núi Sơn Hòa, Sông Hinh, Đồng Xuân của tỉnh Phú Yên giai đoạn 2010-2015

*(Ban hành kèm theo QĐ số 1755/2009/QĐ-UBND
ngày 22 tháng 9 năm 2009 của Ủy ban nhân dân tỉnh Phú Yên)*

Căn cứ Quyết định số 253/QĐ-TTg ngày 05 tháng 3 năm 2003 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án “Một số giải pháp củng cố, kiện toàn chính quyền cơ sở vùng Tây nguyên” giai đoạn 2002-2010.

Thực hiện Công văn số 558/TTg-ĐP ngày 20 tháng 4 năm 2009 của Thủ tướng Chính phủ về việc xử lý cơ chế, chính sách đối với các huyện miền núi của 6 tỉnh giáp Tây nguyên.

Căn cứ đặc điểm tình hình, vị trí địa lý chiến lược quan trọng về an ninh, quốc phòng, kinh tế xã hội,... của 03 huyện miền núi.

Ủy ban nhân dân tỉnh Phú Yên xây dựng Đề án “Một số giải pháp củng cố, kiện toàn chính quyền cơ sở 03 huyện miền núi Sơn Hòa, Sông Hinh, Đồng xuân của tỉnh Phú Yên giai đoạn 2010-2015”, như sau:

Phần I

THỰC TRẠNG 03 HUYỆN MIỀN NÚI SƠN HÒA, SÔNG HINH, ĐỒNG XUÂN CỦA TỈNH PHÚ YÊN

1. Huyện Sơn Hòa:

* Dân số: 51.365 người, diện tích: 950km², có 14 đơn vị hành chính thuộc huyện gồm các xã: Sơn Hà, Sơn Nguyên, Sơn Xuân, Sơn Long, Sơn Định, Sơn Hội, Phước Tân, Cà Lúi, Krông Pa, Suối Trai, Sơn Phước, Ea Chà Rang, Suối Bạc và thị trấn Củng Sơn.

* Cán bộ chuyên trách: bao gồm: Bí thư Đảng ủy, Phó Bí thư Đảng ủy, Thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân (HĐND), Phó Chủ tịch HĐND, Chủ tịch Ủy ban nhân dân (UBND), Phó Chủ tịch UBND, Chủ tịch Mặt trận Tổ quốc, Bí thư Đoàn Thanh niên, Chủ tịch Hội Phụ nữ, Chủ tịch Hội Nông dân, Chủ tịch Hội Cựu chiến binh. Tổng số 145, trong đó:

- Về độ tuổi:

- + Dưới 30: 15 cán bộ, chiếm tỷ lệ 10,35%.
- + Từ 31-45: 53 cán bộ, chiếm tỷ lệ 36,55%.
- + Từ 46-60: 77 cán bộ, chiếm tỷ lệ 53,10%.

- Về trình độ văn hóa:

- + Cấp 1: 09 cán bộ, chiếm tỷ lệ 6,21%.
- + Cấp 2: 69 cán bộ, chiếm tỷ lệ 47,59%.
- + Cấp 3: 67 cán bộ, chiếm tỷ lệ 46,20%.

- Về trình độ lý luận chính trị:

- + Sơ cấp: 43 cán bộ, chiếm tỷ lệ 29,66%.
- + Trung cấp: 42 cán bộ, chiếm tỷ lệ 28,97%.
- + Cao cấp: 06 cán bộ, chiếm tỷ lệ 4,14%.

- Về trình độ chuyên môn:

- + Sơ cấp: 10 cán bộ, chiếm tỷ lệ 6,90%.
- + Trung cấp: 19 cán bộ, chiếm tỷ lệ 13,10%.
- + Cao đẳng, đại học: 04 cán bộ, chiếm tỷ lệ 2,76%.

* Công chức xã: bao gồm: Trưởng Công an, Chỉ huy trưởng Quân sự, Văn phòng - Thống kê, Địa chính - Xây dựng, Tài chính - Kế toán, Tư pháp - Hộ tịch, Văn hóa - Xã hội. Tổng số 119, trong đó:

- Về độ tuổi:

- + Dưới 30: 30 công chức, chiếm tỷ lệ 25,21%.
- + Từ 31-45: 65 công chức, chiếm tỷ lệ 54,62%.
- + Từ 46-60: 23 công chức, chiếm tỷ lệ 19,33%.
- + Trên 60: 01 công chức, chiếm tỷ lệ 0,84%.

- Về trình độ văn hóa:

- + Cấp 1: 03 công chức, chiếm tỷ lệ 2,52%.
- + Cấp 2: 46 công chức, chiếm tỷ lệ 38,66%.
- + Cấp 3: 70 công chức, chiếm tỷ lệ 58,82%.

- Về trình độ lý luận chính trị:

- + Sơ cấp: 40 công chức, chiếm tỷ lệ 33,61%.
- + Trung cấp: 17 công chức, chiếm tỷ lệ 14,29%.
- + Cao cấp: 01 công chức, chiếm tỷ lệ 0,84%.

- Về trình độ chuyên môn:

- + Sơ cấp: 16 công chức, chiếm tỷ lệ 13,45%.
- + Trung cấp: 43 công chức, chiếm tỷ lệ 36,13%.
- + Cao đẳng, đại học: 02 công chức, chiếm tỷ lệ 1,68%.

2. Huyện Sông Hinh:

* Dân số: 44.877 người, diện tích: 884 km², có 11 đơn vị hành chính thuộc huyện gồm các xã: Sơn Giang, Đức Bình Đông, Đức Bình Tây, Sông Hinh, Ea Trol, Ea Bia, Ea Bá, Ea Lâm, Ea Bar, Ea Ly và thị trấn Hai Riêng.

* Cán bộ chuyên trách: bao gồm: Bí thư Đảng ủy, Phó Bí thư Đảng ủy, Thường trực Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND, Phó

Chủ tịch UBND, Chủ tịch Mặt trận Tổ quốc, Bí thư Đoàn Thanh niên, Chủ tịch Hội Phụ nữ, Chủ tịch Hội Nông dân, Chủ tịch Hội Cựu chiến binh. Tổng số 114, trong đó:

- Về độ tuổi:

- + Dưới 30: 13 cán bộ, chiếm tỷ lệ 11,40%.
- + Từ 31-45: 58 cán bộ, chiếm tỷ lệ 50,88%.
- + Từ 46-60: 43 cán bộ, chiếm tỷ lệ 37,72%.

- Về trình độ văn hóa:

- + Cấp 1: 07 cán bộ, chiếm tỷ lệ 6,14%.
- + Cấp 2: 53 cán bộ, chiếm tỷ lệ 46,49%.
- + Cấp 3: 54 cán bộ, chiếm tỷ lệ 47,37%.

- Về trình độ lý luận chính trị:

- + Sơ cấp: 47 cán bộ, chiếm tỷ lệ 41,23%.
- + Trung cấp: 34 cán bộ, chiếm tỷ lệ 29,82%.
- + Cao cấp: 06 cán bộ, chiếm tỷ lệ 5,26%.

- Về trình độ chuyên môn:

- + Sơ cấp: 02 cán bộ, chiếm tỷ lệ 1,75%.
- + Trung cấp: 16 cán bộ, chiếm tỷ lệ 14,04%.
- + Cao đẳng, đại học: 09 cán bộ, chiếm tỷ lệ 7,89%.

* Công chức xã: bao gồm: Trưởng Công an, Chỉ huy trưởng Quân sự, Văn phòng - Thống kê, Địa chính - Xây dựng, Tài chính - Kế toán, Tư pháp - Hộ tịch, Văn hóa - Xã hội. Tổng số 73, phân tích theo các nhóm như sau:

- Về độ tuổi:

- + Dưới 30: 32 công chức, chiếm tỷ lệ 43,84%.
- + Từ 31-45: 29 công chức, chiếm tỷ lệ 39,73%.
- + Từ 46-60: 12 công chức, chiếm tỷ lệ 16,43%.

- Về trình độ văn hóa:

- + Cấp 1: 01 công chức, chiếm tỷ lệ 1,37%.
- + Cấp 2: 20 công chức, chiếm tỷ lệ 27,40%.
- + Cấp 3: 52 công chức, chiếm tỷ lệ 71,23%.

- Về trình độ lý luận chính trị:

- + Sơ cấp: 34 công chức, chiếm tỷ lệ 46,58%.
- + Trung cấp: 08 công chức, chiếm tỷ lệ 10,96%.

- Về trình độ chuyên môn:

- + Sơ cấp: 07 công chức, chiếm tỷ lệ 9,59%.
- + Trung cấp: 38 công chức, chiếm tỷ lệ 52,05%.
- + Cao đẳng, đại học: 07 công chức, chiếm tỷ lệ 9,59%.

3. Huyện Đồng Xuân:

* Dân số: 60.583 người, diện tích: 1.063 km², có 11 đơn vị hành chính thuộc huyện gồm các xã: Đa Lộc, Xuân Lãnh, Xuân Quang 1, Xuân Quang 2, Xuân Quang 3, Phú Mỹ, Xuân Sơn Bắc, Xuân Sơn Nam, Xuân Long, Xuân Phước và thị trấn La Hai.

* Cán bộ chuyên trách: bao gồm: Bí thư Đảng ủy, Phó Bí thư Đảng ủy, Thường trực Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND, Phó Chủ tịch UBND, Chủ tịch Mặt trận Tổ quốc, Bí thư Đoàn Thanh niên, Chủ tịch Hội Phụ nữ, Chủ tịch Hội Nông dân, Chủ tịch Hội Cựu chiến binh. Tổng số 115, phân tích theo các nhóm như sau:

- Về độ tuổi:

- + Dưới 30: 14 cán bộ, chiếm tỷ lệ 12,18%.
- + Từ 31-45: 61 cán bộ, chiếm tỷ lệ 53,04%.
- + Từ 46-60: 40 cán bộ, chiếm tỷ lệ 34,78%.

- Về trình độ văn hóa:

- + Cấp 1: 08 cán bộ, chiếm tỷ lệ 6,96%.
- + Cấp 2: 25 cán bộ, chiếm tỷ lệ 21,74%.
- + Cấp 3: 82 cán bộ, chiếm tỷ lệ 71,30%.

- Về trình độ lý luận chính trị:

- + Sơ cấp: 40 cán bộ, chiếm tỷ lệ 34,78%.
- + Trung cấp: 52 cán bộ, chiếm tỷ lệ 45,22%.
- + Cao cấp: 08 cán bộ, chiếm tỷ lệ 6,96%.

- Về trình độ chuyên môn:

- + Sơ cấp: 08 cán bộ, chiếm tỷ lệ 8,99%.
- + Trung cấp: 21 cán bộ, chiếm tỷ lệ 18,26%.
- + Cao đẳng, đại học: 13 cán bộ, chiếm tỷ lệ 11,31%.

* Công chức xã: bao gồm: Trưởng Công an, Chỉ huy trưởng Quân sự, Văn phòng - Thống kê, Địa chính - Xây dựng, Tài chính - Kế toán, Tư pháp - Hộ tịch, Văn hóa - Xã hội. Tổng số 91, phân tích theo các nhóm như sau:

- Về độ tuổi:

- + Dưới 30: 27 công chức, chiếm tỷ lệ 29,67%.
- + Từ 31-45: 43 công chức, chiếm tỷ lệ 47,25%.
- + Từ 46-60: 21 công chức, chiếm tỷ lệ 23,08%.

- Về trình độ văn hóa:

- + Cấp 1: 0
- + Cấp 2: 17 công chức, chiếm tỷ lệ 18,68%.
- + Cấp 3: 74 công chức, chiếm tỷ lệ 81,32%.

- Về trình độ lý luận chính trị:

- + Sơ cấp: 32 công chức, chiếm tỷ lệ 35,16%.
- + Trung cấp: 15 công chức, chiếm tỷ lệ 16,48%.

- + Cao cấp: 0.
- Về trình độ chuyên môn:
- + Sơ cấp: 09 công chức, chiếm tỷ lệ 9,89%.
- + Trung cấp: 57 công chức, chiếm tỷ lệ 62,64%.
- + Cao đẳng, đại học: 06 công chức, chiếm tỷ lệ 6,59%.

Từ thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã của 03 huyện Đồng Xuân, Sông Hinh, Sơn Hòa nêu trên cho thấy: trình độ học vấn, lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ so với chỉ tiêu chuẩn quy định tại Quyết định số 04/2004/QĐ-BNV ngày 16 tháng 01 năm 2004 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy định tiêu chuẩn cụ thể đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn còn bất cập như: các xã vùng sâu, vùng xa đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã về số lượng so với biên chế quy định vừa thiếu, vừa yếu về nghiệp vụ chuyên môn nên còn gặp nhiều khó khăn trong công tác quản lý nhà nước ở các địa phương.

Phần II

NỘI DUNG ĐỀ ÁN “MỘT SỐ GIẢI PHÁP Củng CỐ, KIẾN TOÀN CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ 03 HUYỆN MIỀN NÚI SƠN HÒA, SÔNG HINH, ĐỒNG XUÂN CỦA TỈNH PHÚ YÊN” GIAI ĐOẠN 2010-2015

1. Mục tiêu của Đề án:

Củng cố, kiến toàn chính quyền cơ sở 03 huyện: Sơn Hòa, Sông Hinh, Đồng Xuân (giai đoạn 2010-2015), từng bước xây dựng và hoàn thiện đội ngũ cán bộ chính quyền cấp cơ sở của 03 huyện: Sơn Hòa, Sông Hinh, Đồng Xuân đủ về số lượng, chất lượng có tinh thần yêu nước, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; có năng lực tổ chức vận động nhân dân thực hiện có kết quả đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của nhà nước ở địa phương, góp phần xây dựng 03 huyện miền núi của tỉnh Phú Yên vững mạnh toàn diện.

2. Nội dung giải pháp củng cố, kiến toàn chính quyền cơ sở 03 huyện miền núi tỉnh Phú Yên:

Để củng cố chính quyền cơ sở 03 huyện miền núi của tỉnh Phú Yên đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới, cần tập trung một số nội dung giải pháp sau:

* Một là, về công tác tuyên truyền.

Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền để mỗi cán bộ, đảng viên và nhân dân thống nhất về nhận thức tư tưởng, xác định công tác xây dựng, củng cố, kiến toàn và nâng cao chất lượng của hệ thống chính quyền cơ sở là trách nhiệm của các cấp, các ngành là một trong những nội dung quan trọng có tính quyết định góp phần phát triển kinh tế - xã hội và ổn định an ninh chính trị ở địa phương.

* Hai là, xác định đúng vị trí chức năng, nhiệm vụ của chính quyền cơ sở đáp ứng yêu cầu phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Các sở, ngành liên quan và Ủy ban nhân dân các huyện: Sơn Hòa, Sông Hinh và Đồng Xuân tiến hành rà soát các nhiệm vụ, nội dung cần phân cấp cho chính quyền cơ sở để nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý theo tinh thần Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 30 tháng

6 năm 2004 của Chính phủ; bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc giữa Đảng, chính quyền, đoàn thể, trong đó chú ý đến đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy Đảng đối với chính quyền cơ sở; mở rộng và thực hiện tốt các hình thức dân chủ gián tiếp và trực tiếp để phát huy mạnh mẽ sự tham gia quản lý của người dân đối với chính quyền cơ sở, giám sát hoạt động của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, làm trong sạch, không để xảy ra tiêu cực, tham nhũng và những nhiễu nhương nhân dân.

* Ba là, tổ chức bồi dưỡng kiến thức về đường lối, chính sách dân tộc và tôn giáo của Đảng, pháp luật của nhà nước cho cán bộ, công chức, trước hết ưu tiên đối với cán bộ, công chức đang làm việc ở vùng có đông đồng bào dân tộc thiểu số hoặc thường xuyên tiếp xúc với đồng bào dân tộc thiểu số.

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng tiếng dân tộc cho cán bộ, công chức người kinh đang làm việc ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số, đảm bảo cán bộ, công chức cấp xã công tác tại các nơi có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống phải biết ít nhất tiếng của một dân tộc thiểu số.

Chú trọng công tác tạo nguồn cán bộ là người tại địa phương, đáp ứng biên chế cho đội ngũ cán bộ ở cơ sở, đủ về số lượng, coi trọng chất lượng, nhất là về phẩm chất chính trị, phương pháp và tác phong công tác sâu sát cơ sở, gần gũi với nhân dân; tiếp tục tăng cường, luân chuyển cán bộ xuống cơ sở đối với những nơi chưa đào tạo, bồi dưỡng và chuẩn bị đủ đội ngũ cán bộ cơ sở.

* Bốn là, nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân cấp xã trong việc đổi mới nội dung các kỳ họp, làm tốt chức năng quyết định và chức năng giám sát của Hội đồng nhân dân cấp xã; thực hiện tốt công tác quản lý và điều hành của Ủy ban nhân dân cấp xã trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội - an ninh, quốc phòng. Làm rõ trách nhiệm giữa tập thể Ủy ban nhân dân và trách nhiệm của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, thị trấn trong việc quản lý, điều hành các nhiệm vụ kinh tế - xã hội ở địa phương. Gắn việc củng cố, kiện toàn chính quyền cơ sở với việc nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở và công tác cải cách hành chính. Bảo đảm trụ sở làm việc cho hệ thống chính trị ở xã, phường, thị trấn: xây dựng nhà hội họp, sinh hoạt văn hóa ở thôn, buôn theo phương thức nhà nước và nhân dân cùng làm. Nghiên cứu điều chỉnh một số đơn vị hành chính cấp xã ở những nơi thật sự cần thiết trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định; xem xét điều chỉnh một số thôn, buôn có diện tích, dân số đông, địa bàn phức tạp nhằm đáp ứng yêu cầu quản lý, sinh hoạt trong cộng đồng dân cư.

* Năm là, đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên, nhất là phát triển đảng viên người dân tộc thiểu số và phát triển đảng viên người vùng đồng bào theo đạo; đưa Già làng tham gia vào Mặt trận Tổ quốc ở thôn hoặc làm trưởng các thôn, buôn để phát huy tốt vai trò của Già làng trong việc vận động quần chúng thực hiện chủ trương chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước.

* Sáu là, Ủy ban nhân dân các huyện tổ chức rà soát lại chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; xây dựng quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã theo hướng chuẩn hóa đến năm 2015 cán bộ, công chức cấp xã thuộc 03 huyện miền núi của tỉnh có trình độ văn hóa, chính trị, quản lý nhà nước và chuyên môn nghiệp vụ đúng theo quy định của Quyết định 04/2004/QĐ-BNV ngày 16 tháng

01 năm 2004 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy định tiêu chuẩn cụ thể đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn; gắn việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã với công tác quy hoạch và bố trí sử dụng; bảo đảm bố trí, sắp xếp tỷ lệ hợp lý cán bộ, công chức là người dân tộc thiểu số trong cán bộ, công chức cấp xã nhất là đại biểu Hội đồng nhân dân, Chủ tịch và Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã, thị trấn đúng hướng dẫn, quy định của Trung ương.

Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức thông qua việc đổi mới, cải tiến nội dung, chương trình và phương thức đào tạo cho phù hợp với từng loại đối tượng, chức danh theo hướng tăng cường năng lực điều hành, xử lý các tình huống cụ thể.

Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức là người dân tộc thiểu số; lựa chọn cử tuyển đi đào tạo; tạo nguồn cán bộ là người dân tộc thiểu số trên cơ sở đề nghị có địa chỉ và nhu cầu của các địa phương; xây dựng, hoàn thiện chế độ, chính sách về đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức người dân tộc thiểu số để họ tích cực học tập nâng cao trình độ. Ưu tiên bố trí và sử dụng hết số học sinh, sinh viên người dân tộc thiểu số sau khi tốt nghiệp các trường đại học, cao đẳng và trung học chuyên nghiệp về công tác lâu dài ở địa phương.

3. Mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã 03 huyện miền núi Sơn Hòa, Sông Hinh, Đồng Xuân đến năm 2015:

Thực hiện Quyết định 04/2004/QĐ-BNV ngày 16 tháng 01 năm 2004 của Bộ trưởng Bộ nội vụ về việc ban hành Quy định tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn. Mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã 03 huyện miền núi Sơn Hòa, Sông Hinh, Đồng Xuân đến năm 2015, như sau:

- 100% cán bộ chuyên trách, công chức cấp xã được đào tạo có trình độ văn hóa tốt nghiệp trung học cơ sở trở lên và được bồi dưỡng lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ tương đương trình độ sơ cấp trở lên; trong đó có từ 70% cán bộ chuyên trách và công chức cấp xã được bồi dưỡng lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ tương đương trình độ trung cấp trở lên.

- 100% cán bộ là Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp xã được đào tạo, bồi dưỡng trang thiết bị những kiến thức cơ bản về nghiệp vụ quản lý hành chính nhà nước, quản lý kinh tế và kỹ năng nghiệp vụ chuyên sâu theo đặc điểm khu vực miền núi.

- 100% đại biểu Hội đồng nhân dân xã, thị trấn được bồi dưỡng nâng cao kiến thức và kỹ năng hoạt động, để phát huy vai trò, chức năng là người đại diện ý chí, nguyện vọng của nhân dân.

4. Kinh phí thực hiện các nội dung của Đề án:

Ủy ban nhân dân tỉnh giao Sở Nội vụ chủ trì phối hợp với Sở Tài chính, Sở Kế hoạch và Đầu tư, các ngành có liên quan lập dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã theo các nội dung của Đề án đã đề ra, trình Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Nội vụ cân đối nguồn kinh phí bố trí trong dự toán ngân sách hàng năm để Sở Nội vụ và Ủy ban nhân dân các huyện Sơn Hòa, Sông Hinh, Đồng Xuân triển khai thực hiện tốt nội dung, chương trình, mục tiêu của Đề án này.

Phần III
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện: Sơn Hòa, Sông Hinh, Đồng Xuân căn cứ các nội dung của Đề án này, chủ động phối hợp với Sở Nội vụ và các sở, ngành có liên quan xây dựng kế hoạch triển khai, quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ ở các địa phương, giai đoạn 2010-2015 trước tiên cần tập trung quy hoạch, đào tạo, tạo nguồn phục vụ bầu cử Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2011-2016.

2. Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Trung tâm Bồi dưỡng chính trị tỉnh, Ban Dân tộc tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện: Sơn Hòa, Sông Hinh, Đồng Xuân tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chính sách dân tộc, tôn giáo, pháp luật, chuyên môn nghiệp vụ và tiếng dân tộc cho cán bộ, công chức từ cấp huyện đến cấp xã, trưởng, phó thôn và buôn, Già làng đang công tác, làm việc ở vùng có đồng bào dân tộc thiểu số và đồng bào theo đạo tôn giáo tại các huyện miền núi của tỉnh và vùng phụ cận theo nội dung của Đề án.

3. Ban Dân tộc có trách nhiệm phối hợp với Sở Nội vụ và các sở, ngành có liên quan tham mưu đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện các nội dung cụ thể về tạo nguồn cán bộ, chương trình đào tạo, chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức cơ sở là người dân tộc thiểu số.

4. Công an tỉnh và Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh phối hợp chỉ đạo các huyện: Sơn Hòa, Sông Hinh, Đồng Xuân tập trung xây dựng lực lượng công an cơ sở và dân quân tự vệ vững mạnh, trở thành lực lượng nòng cốt trong xây dựng thế trận quốc phòng nhân dân và thế trận an ninh nhân dân vững chắc ở từng địa phương.

5. Đài phát thanh tỉnh Phú Yên chỉ đạo việc tăng cường thời lượng phát sóng tiếng dân tộc trên sóng phát thanh của tỉnh và ở các địa phương.

6. Sở Nội vụ có trách nhiệm theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện, tổng hợp báo cáo tình hình triển khai thực hiện Đề án và những kiến nghị, vướng mắc trong quá trình thực hiện Đề án ở các địa phương để Ủy ban nhân dân tỉnh kịp thời chỉ đạo./.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
CHỦ TỊCH

Phạm Ngọc Chi