

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH PHÚ YÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 08/CT-UBND

*Phú Yên, ngày 09 tháng 5 năm 2016*

## **CHỈ THỊ**

### **Về việc tăng cường thực hiện các quy định của pháp luật lao động góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp**

Sau gần 8 năm triển khai thực hiện Kế hoạch số 49/KH-UBND ngày 01/10/2008 của UBND tỉnh về việc thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2008 của Ban Bí thư (khóa X) và Kế hoạch số 47-KH/TU về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, đã góp phần nâng cao nhận thức trong đội ngũ cán bộ, công chức viên chức, nhất là chủ doanh nghiệp và người lao động, công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật được đẩy mạnh, việc thực hiện Bộ luật Lao động năm 2012 trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã có những chuyển biến tích cực và đạt được những kết quả quan trọng, hạn chế và không để xảy ra tranh chấp lao động, đình công tự phát, đời sống vật chất, tinh thần của người lao động ngày được quan tâm hơn.

Tuy nhiên, quan hệ lao động trong một số doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh còn hạn chế, chưa thực hiện nghiêm các quy định của Bộ Luật Lao động, nhất là các nội dung về chế độ tiền lương, tiền công, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, điều kiện làm việc, chế độ ăn ca, quy chế dân chủ ở cơ sở, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể,... đã ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp của các bên trong quan hệ lao động, tiềm ẩn nguy cơ phát sinh tranh chấp lao động, làm hạn chế hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, gây mất an ninh, trật tự an toàn xã hội tại địa phương.

Nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, của người sử dụng lao động và người lao động trong việc chấp hành pháp luật lao động, xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh để các doanh nghiệp phát triển bền vững, đóng góp tích cực vào phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, ổn định an ninh chính trị - trật tự an toàn xã hội, đồng thời triển khai thực hiện tốt nội dung Chỉ thị số 04-CT/TU ngày 07/01/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Năm doanh nghiệp Phú Yên - 2016, UBND tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố phối hợp với mặt trận, hội, đoàn thể triển khai thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức và hành động của các cấp, các ngành, đơn vị trong tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2008 của Ban Bí thư (khóa X) về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; Kết luận số 96-KL/TW ngày 07/4/2014 của Ban Bí thư về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW; Nghị quyết 97/NQ-CP ngày 26/12/2014 của Chính phủ về ban hành Chương trình

hành động triển khai Kết luận số 96-KL/TW; Công văn số 528-CV/TU ngày 09/5/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 96-KL/TW của Ban Bí thư; Chỉ thị số 04-CT/TU ngày 07/01/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Năm doanh nghiệp Phú Yên - 2016; Công văn số 65-CV/TU ngày 11/4/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

**2. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về lao động; hoàn thiện các thiết chế về quan hệ lao động; củng cố và nâng cao năng lực của các đoàn thể, tổ chức đại diện người sử dụng lao động trong việc phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước hoàn thiện chính sách pháp luật về lao động và hỗ trợ doanh nghiệp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.**

### **3. Phân công trách nhiệm:**

**3.1. Các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị; UBND các huyện, thị xã, thành phố; các doanh nghiệp, các tổ chức và cá nhân có sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh thực hiện nghiêm Bộ luật Lao động, đảm bảo quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của người lao động, người sử dụng lao động trong quan hệ lao động và các quan hệ khác liên quan trực tiếp đến quan hệ lao động.**

Phối hợp chặt chẽ với Liên đoàn lao động tỉnh và các sở, ngành, đơn vị liên quan trong công tác tuyên truyền vận động, triển khai thực hiện Nghị quyết số 07c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam về chất lượng bữa ăn ca của người lao động; về ý nghĩa, tác dụng của việc đảm bảo chất dinh dưỡng và an toàn vệ sinh thực phẩm; chấp hành pháp luật lao động,...

### **3.2. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, hội, đoàn thể, cơ quan, đơn vị liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động; Luật Bảo hiểm xã hội; Luật Việc làm; Luật Giáo dục nghề nghiệp; Luật An toàn, vệ sinh lao động đảm bảo quyền và nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động, xây dựng quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, góp phần thực hiện tốt các nội dung, mục tiêu của Chỉ thị số 04-CT/TU ngày 07/01/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Năm doanh nghiệp Phú Yên - 2016 và Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 09/3/2016 của UBND tỉnh đề ra.

### **3.3. Sở Y tế**

Phối hợp, chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tổ chức tuyên truyền về ý nghĩa, tác dụng của việc đảm bảo chất dinh dưỡng và an toàn vệ sinh thực phẩm; phổ biến, hướng dẫn các quy định của pháp luật về an toàn vệ sinh thực phẩm; cảnh báo các vấn đề ngộ độc thực phẩm cho các doanh nghiệp. Tập huấn, thường xuyên theo dõi, kiểm tra về vệ sinh an toàn thực phẩm đối với các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất... có tổ chức bếp ăn tập thể cho người lao động.

### **3.4. Bảo hiểm xã hội tỉnh**

Tăng cường công tác tuyên truyền các chính sách Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp, nhất là quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của người tham gia, đảm bảo cho người lao động tiếp cận được đầy đủ thông tin về chính sách bảo hiểm. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, hướng tới mục tiêu, lộ trình thực hiện bảo hiểm xã hội cho mọi người lao động, bảo hiểm y tế toàn dân.

Quản lý chặt chẽ công tác thu, chi quỹ bảo hiểm xã hội; đảm bảo giải quyết kịp thời và đầy đủ các chế độ cho đối tượng thụ hưởng theo quy định. Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các ngành, đơn vị chức năng trong công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết vướng mắc phát sinh và kiến nghị khi thực hiện các chế độ bảo hiểm xã hội đối với người lao động theo quy định của pháp luật.

### **3.5. Sở Kế hoạch và Đầu tư**

Hướng dẫn, tuyên truyền phổ biến Luật Doanh nghiệp, Luật Hợp tác xã cho các doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh; đồng thời phối hợp các ngành, đơn vị liên quan kiểm tra, đề nghị các doanh nghiệp thực hiện nghiêm chế độ thông tin báo cáo đối với các cơ quan quản lý nhà nước tại địa phương về tình hình thực hiện sau khi được cấp giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh.

Phối hợp với Sở Tư pháp, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan liên quan trong công tác hướng dẫn, tuyên truyền phổ biến pháp luật lao động cho người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp, hợp tác xã...

### **3.6. Ban Quản lý Khu Kinh tế tỉnh**

Phối hợp với các ngành, đơn vị liên quan nghiên cứu, đề xuất UBND tỉnh về quy hoạch xây dựng nhà ở, nơi sinh hoạt văn hóa, thể dục thể thao cho CNLĐ tại các khu công nghiệp; phối hợp với Liên đoàn lao động tỉnh chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên và thành lập tổ chức Công đoàn trong các doanh nghiệp theo Nghị định 98/2014/NĐ-CP của Chính phủ; tăng cường công tác quản lý hoạt động của các doanh nghiệp trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

### **3.7. Sở Thông tin và Truyền thông**

Tập trung nâng cao chất lượng, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm, tạo sự chuyển biến tích cực và đồng thuận của các cấp, các ngành, đoàn thể và người dân trong việc thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2008 của Ban Bí thư (khóa X) về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan thông tấn, báo chí của Trung ương và địa phương tổ chức tuyên truyền, nêu gương những điển hình tốt, kịp thời chấn chỉnh những đơn vị, cá nhân chưa thực hiện tốt pháp luật lao động.

### **3.8. Công an tỉnh**

Chủ động nắm tình hình, phát hiện và xử lý kịp thời các hoạt động lợi dụng đình công để kích động, lôi kéo người đình công; có kế hoạch đảm bảo tốt tình hình an ninh, trật tự an toàn xã hội, nhất là tại các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh; phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết các vụ việc liên quan đến quan hệ lao động...

### **3.9. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố**

Tích cực phối hợp với các các ngành, đơn vị liên quan đẩy mạnh công tác vận động tuyên truyền phổ biến pháp luật lao động đến với người sử dụng lao động, người lao động và nhân dân trên địa bàn; theo dõi, kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động đối với các doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân ... có sử dụng lao động tại địa bàn. Định kỳ 6 tháng, 1 năm báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Liên đoàn lao động tỉnh để tổng hợp báo cáo chung).

Rà soát đội ngũ hòa giải viên lao động phù hợp với tình hình thực tế, gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với Liên đoàn lao động tỉnh tổng hợp, tham mưu đề xuất UBND tỉnh.

Phối hợp với các ngành, đơn vị liên quan thường xuyên nhắc nhở doanh nghiệp trên địa bàn quan tâm thực hiện chất lượng bữa ăn cho người lao động theo quy định của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam; đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, không để xảy ra ngộ độc thực phẩm tại các bếp ăn tập thể; tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc đúng thời gian và quy định, đưa nội dung đảm bảo chất dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động vào thỏa ước lao động tập thể để thương lượng, ký kết.

### **3.10. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh**

Tiếp tục phối hợp, đẩy mạnh tuyên truyền về Bộ Luật Lao động năm 2012, Luật Công đoàn năm 2012 đến người lao động trong các doanh nghiệp. Triển khai chương trình nâng cao chất lượng, thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả Thỏa ước Lao động tập thể của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Nghị quyết số 02/NQ-ĐCT ngày 17/11/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh đối thoại tại doanh nghiệp; Nghị quyết số 07c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

Tập trung phối hợp chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện chương trình phát triển đoàn viên và thành lập tổ chức công đoàn ở những doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn, nhất là doanh nghiệp dân doanh và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động...; tiếp tục kiên trì, củng cố và đổi mới nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn các cấp, nhất là công đoàn trong các doanh nghiệp.

Thúc đẩy các hoạt động hỗ trợ, tư vấn pháp luật cho người lao động; chủ động thực hiện đối thoại tại nơi làm việc và phối hợp tổ chức hội nghị người lao động, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp. Triển khai các hoạt động nâng cao trình độ học vấn, ý thức chấp hành pháp luật và nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho người lao động.

Thực hiện tốt quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động. Tập trung đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp. Thường xuyên tổ chức kiểm tra việc thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp, đề xuất cơ quan chức năng xử lý nghiêm theo quy định pháp luật đối với các doanh nghiệp vi phạm pháp luật về lao động và công đoàn. Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về việc “Ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội”.

### **3.11. Đề nghị Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh và Liên minh Hợp tác xã tỉnh**

Tăng cường hoạt động tuyên truyền, phổ biến Luật Doanh nghiệp, Luật Hợp tác xã và các quy định của Nhà nước liên quan đến quan hệ lao động; chủ động nắm bắt các vấn đề nảy sinh trong hoạt động của các doanh nghiệp, hợp tác xã có liên quan đến vấn đề quan hệ lao động; đề xuất cơ quan nhà nước có thẩm quyền về các giải pháp nhằm tháo gỡ những vướng mắc về cơ chế, chính sách, những tồn tại, khó khăn trong thực hiện chính sách lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, thực hiện quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc và chất lượng bữa ăn ca cho người lao động. Triển khai thực hiện các hoạt động thiết thực nâng cao năng lực cho các hiệp hội doanh nghiệp thực hiện tốt chức năng đại diện người sử dụng lao động để hỗ trợ doanh nghiệp trong việc phát triển quan hệ lao động.

### **3.12. Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh**

Thực hiện tốt các quy định của pháp luật về tuyển dụng, hợp đồng lao động, trả lương, thưởng, trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm Y tế, bảo hiểm thất nghiệp, kinh phí công đoàn và thực hiện các chế độ, nghĩa vụ khác theo quy định, không để xảy ra các trường hợp vi phạm về pháp luật lao động trên địa bàn tỉnh. Thực hiện nghiêm các quy định về xây dựng và đăng ký thang lương, bảng lương; xác định và báo cáo quỹ lương thực hiện năm trước và quỹ tiền lương năm kế hoạch, đăng ký Thỏa ước lao động, Nội quy lao động của đơn vị mình với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan, đơn vị chức năng theo quy định.

- Nghiêm túc thực hiện Nghị định 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Phối hợp với Công đoàn cơ sở hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (*đối với nơi chưa có tổ chức Công đoàn*) định kỳ tiến hành đối thoại tại nơi làm việc; thực hiện việc thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể, xây dựng Nội quy lao động doanh nghiệp theo đúng trình tự thủ tục pháp luật quy định.

- Hỗ trợ để tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, Phụ nữ,... được thành lập và hoạt động theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ của tổ chức đoàn thể; phối hợp với các tổ chức đoàn thể và các cơ quan chức năng liên quan chăm lo cải thiện đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, giải quyết các tranh chấp lao động ngay tại doanh nghiệp khi mới phát sinh theo đúng quy định. Thực hiện nghiêm các quy định pháp luật về an toàn vệ sinh thực phẩm và Nghị quyết 07c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chất lượng bữa ăn ca của người lao động. Tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức công đoàn tham gia giám sát, kiểm tra về an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động tại đơn vị.

### **3.13. Đối với người lao động**

Nêu cao tinh thần tự học, tự rèn luyện để nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, am hiểu chính sách pháp luật, xây dựng ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp, tích cực tham gia xây dựng và củng cố quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Chấp hành nghiêm những điều khoản đã thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động, nâng cao trách nhiệm phối hợp với người sử dụng lao động cải thiện điều kiện làm việc, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm, dịch vụ.

Phát huy truyền thống tốt đẹp của giai cấp công nhân, đoàn kết, đồng tâm, đồng lòng, tích cực tham gia có hiệu quả các hoạt động của tổ chức công đoàn tại đơn vị, doanh nghiệp, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, để công đoàn phát huy tốt vai trò đại diện bảo vệ quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp chính đáng cho công nhân viên

chức lao động theo quy định của pháp luật, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội và đảm bảo tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội tại địa phương.

Yêu cầu các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố phối hợp với các hội, đoàn thể, các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp triển khai thực hiện tốt nội dung Chỉ thị này./.

**KT.CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Phan Đình Phùng**